

ПРИНЯТО

на собрании трудового коллектива
ГАУ ЧР ДО «Центр АВАНГАРД»
Протокол от
«25» марта 2024 года № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГАУ ЧР ДО «Центр
АВАНГАРД») от
«01» апреля 2024года № 178

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива
государственного автономного учреждения Чувашской Республики
дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-
патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД»
(ГАУ ЧР ДО «Центр АВАНГАРД»)**

г. Чебоксары
2024 год

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления (далее – Общее собрание) государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД» (далее – Центр), действующим в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Центра и настоящим Положением.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности Центра, а также расширения коллегиальной формы управления на основании Устава Центра.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания членов трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с различными организациями и государственными бюджетными образовательными учреждениями и учреждениями СПО. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Уставом Центра.

2. Компетенция

- 2.1. В компетенцию общего собрания трудового относятся:
 - рассмотрение вопросов развития Центра, изменения его структуры и системы управления; определение основных направлений в работе коллектива на очередной год и в перспективе на несколько лет;
 - рассмотрение вопросов развития учебно-материальной базы;
 - разработка проектов правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов, определяющих отношения работников и Центра, и представление их на утверждение директору;
 - рассмотрение вопросов о внесении изменений в настоящий Устав и представление их на утверждение учредителю;
 - рассмотрение вопросов о режиме работы Центра;
 - рассмотрение острых конфликтных ситуаций, предложение путей выхода из них.

По вопросам своей компетенции общее собрание принимает решения, которые обязательны для лиц, являющихся работниками Центра.
- 2.2. Рассматривать новую редакцию Устава, вносить изменения и дополнения в Устав.
- 2.3. Обсуждать и принимать:
 - Правила внутреннего трудового распорядка Государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД»;
 - Положение об охране труда Государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД»;
 - Положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-

методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД»;

- Положение о стимулирующей части фонда оплаты труда;
 - Положение о работе с персональными данными Государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД»;
 - Положение о комиссии по трудовым спорам Государственного автономного учреждения Чувашской Республики дополнительного образования «Учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «АВАНГАРД»;
 - иные локальные акты Центра, содержащие нормы трудового права.
- 2.4. Выдвигать коллективные требования работников Центра.
- 2.5. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Центра по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники Центра, для которых Центр является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается по инициативе Управляющего совета, руководителем Центра по мере необходимости, но не реже два раза в год.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию руководителя Центра или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Центра.
- 3.5. Работу общего собрания организует председатель, избираемый большинством голосов от числа присутствующих на общем собрании работников Центра. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.
- 3.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием большинством голосов работников, присутствующих на общем собрании, и оформляется протоколом. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его руководителем Центра являются обязательными для исполнения всеми сотрудниками Центра.

4. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Документы хранятся и передаются в архив на хранение.